

**Протокол совещания работников КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО
(далее - ОЦФ) по антикоррупционной культуре и устранению коррупционных рисков № 7.**

г. Караганда

«14» августа 2025 года

Место проведения совещания: , ул. Санаторная 22. Конференц-зал

Начало совещания 10-00ч.

Председательствовал: Директор КГП на ПХВ «ОЦФ» Исмаилов К.О.

Докладчик - комплаенс-офицер Иванова И.С.

Присутствовали:

-заместитель директора по медицинской части Шаймерденова А.К.;

-заместитель директора по стратегическому развитию Матишева Г.И.;

- главный бухгалтер Шуланова Г.М.;

Работники ОЦФ (административный, медицинский персонал) – 51 человек.

Повестка дня:

1. Антикоррупционная культура.

2. Устранение коррупционных рисков.

1. Со вступительным словом выступил директор ОЦФ Исмаилов К.О., который отметил, что формирование антикоррупционной культуры в медицинской организации является ключевым фактором обеспечения прозрачности, укрепления доверия и повышения эффективности деятельности учреждения.

Антикоррупционная культура представляет собой совокупность знаний, убеждений и моделей поведения, направленных на сознательное и нравственное противодействие коррупции. Её формирование осуществляется посредством системы воспитания, обучения и развития активной гражданской позиции, основанной на неприятии любых форм коррупции.

Особое значение в данном процессе придается непрерывному образовательному сопровождению, повышению правовой и этической грамотности сотрудников, а также формированию устойчивых моральных ориентиров, способствующих укреплению честности, трудолюбия и высокой профессиональной этики.

2. После выступления директора Исмаилова К.О. слово было предоставлено комплаенс-офицеру Ивановой И.С., которая доложила следующее:

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 16.01.2023 № 21, в организации на регулярной основе, ежеквартально, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков.

Устранение коррупционных рисков представляет собой комплекс организационных и правовых мер, направленных на выявление, анализ и минимизацию факторов, способствующих возникновению коррупционных правонарушений. В рамках анализа выявляются причины и условия, создающие угрозу коррупции, разрабатываются рекомендации по их устранению, а также устанавливаются конкретные сроки исполнения соответствующих мероприятий.

На основании результатов анализа субъектом внутреннего контроля разрабатывается план мероприятий по устранению выявленных факторов риска. Проводится системный мониторинг хода исполнения, организуются разъяснительные мероприятия с ответственными должностными лицами в целях повышения уровня антикоррупционной грамотности и соблюдения норм действующего законодательства.

В ходе обсуждения были заданы вопросы уточняющего характера, на которые докладчиком были даны исчерпывающие ответы.

По итогам совещания приняты следующие решения:

1. Продолжить системную работу по формированию антикоррупционной культуры среди работников ОЦФ, включая привитие ценностей, основанных на абсолютном неприятии коррупции, укреплении моральных, правовых и гражданских установок.
2. Обеспечить строгое соблюдение норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, недопущение правонарушений, создающих условия для проявления коррупции в деятельности организации.

В завершение совещания докладчик выразил благодарность участникам за активное участие и внимание.

Протокол составлен на 2 листах в 1 экземпляре.

В 11:00 совещание объявлено завершённым.

Директор ОЦФ _____ Исмаилов К.О.

заместитель директора по медицинской части _____ Шаймерденова А.К.

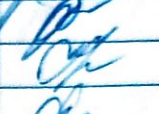
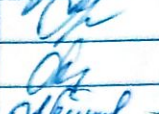
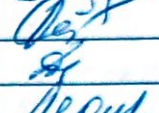
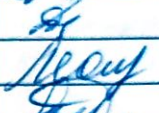
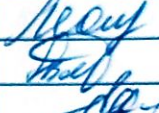
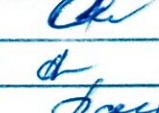
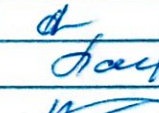
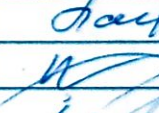
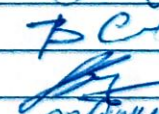
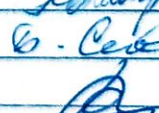
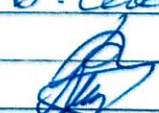
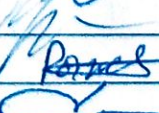
/заместитель директора по стратегическому развитию _____ Матишева Г.И.

главный бухгалтер _____ Шуланова Г.М.

комплаенс-офицер _____ Иванова И.С.

работники ОЦФ согласно приложенного к протоколу списку.

Лист ознакомления к протоколу совещания работников ОЦФ №7
14.08.2025 г.

ФИО	должность	Подпись
Халиметова АК	Руководитель СМБ	
Ахметов А.А.	зам. зам. н.б.	
Галимова А.В.	зам. зав.	
Мирзалиева С.А.	пр. н.б.	
Абдиева З.Ф.	Брат - статистик	
Кудимова Т.Д.	информатор КД	
Зинеев А.В.	Финанс	
Рудин А.А.	зав. с.б.	
Мартынова Т.А.	м.с. ун.	
Галикина М.В.	м.с. м.с.	
Мезоур А.А.	ст. м.с. З.А.	
Филипп Н.Ю.	маркетинг	
Язрик Н.Ю.	интернет-сб.	
Медведева Е.А.	м.с. пр. похор.	
Володеев Р.А. з.м.	ст. м.с. зам. н.б.	
Смирнова И.В.	ст. м.с. с.б. 4	
Самбаева Д.М.	З.А. - м.с.	
Сергеев И.А.	ст. м.с.	
Евдокимов Л.В.	опер. м.с.	
Райская О.С.	м.с. И.К.	
Кислая Л.В.	С.Т.М.С. Д.Т.О.	
Рудин В.А.	б. ф.м.с. с.б.	
Тимофеев Ю.О.	хитр.	
Мирзалиева С.Ф.	Брат-руководитель З.А.	
Смирнов В.В.	Финанс 2-го	
Евдокимов М.И.	зам. З.А. О.	
Халимов Г.В.	Зав. С.А.Р.И.Т.	
Седзавинов В.Е.	Брат О.А.С.С.	
Шаймерденов М.	зам. пр.	
Мирзалиева А.М.	м.с. б.у.н.	
Маликина Е.И.	б.у.н.	
Мирзалиев В.И.	м.с. с.б.	
Порбунцов С.С.	зав. отделением	
Тихонова М.А.	с.б. с.б. с.б.	
Рожкова Т.И.	секретарь	
Раманов Р.А.	м.с. Р.О.С.	
Ахмедов Б.А.	бухгалтер	

Лист ознакомления к протоколу совещания работников ОЦФ №7

14.08.2025 г.

[illegible]