

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**ПО ИТОГАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП на ПХВ «ОБЛАСТНОЙ
ЦЕНТР ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИИ» УЗКО**

Караганда 2025 год

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО

г. Караганда

19.03.2025 г.

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

На основании приказа директора КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО (далее по тексту –ОЦФ) от 24.01.2025 года за № 31-е «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

Наименование объекта проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

- Клинико-диагностическое отделение для взрослого населения далее по тексту (КДО)
адрес: г. Караганда, ул. Санаторная 22.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведён с 27.01.2025 года по 05.03.2025 года.

Внутренним анализом охвачен период работы в данном отделении с 01.07.2024 года по 27.01.2025 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с «Типовыми правилами» утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 (далее по тексту – Правила) и Приказа ОЦФ за №184/1-е от 10.07.2023 года (№21 с изменениями и дополнениями) «О создании комиссии по тематическому антикоррупционному мониторингу и анализу антикоррупционных рисков».

В соответствии с п. 8 Правил, внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность проверяемого объекта;
- Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
- Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала;
- Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг;
- Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием платных услуг.

1. Выявление коррупционных рисков в правовых актах и внутренних документах КДО

В проведении проверки были рассмотрены нормативно - правовые акты относящиеся к деятельности КДО.

В ходе проведённого анализа действующих правовых актов в сфере здравоохранения, а именно:

- Конституция РК, принятая на республиканском референдуме 30 августа 1995 года;
- Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

- Кодекс РК от 07.07.2020 года № 360-VI ЗРК «О здоровье народа и системе здравоохранения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2025 г.)
- Закон Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV. « О государственном имуществе»;
- Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах» (с изменениями дополнениями по состоянию на 22.02.2025 г.);
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672. «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2019 года № 421 «Об утверждении перечня медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;
- Приказ и. о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-170/2020 «Об утверждении тарифов на медицинские услуги, предоставляемые в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования»;
- Приказ и. о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения»;
- Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-214/2020 «Об утверждении правил проведения мероприятий по профилактике туберкулёза»;
- Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 2 февраля 2016 года № 77 «Об утверждении Стандарта организации оказания населению медицинской помощи при туберкулёзе»;
- Приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 28 октября 2020 года № ҚР ДСМ-161/2020 «Об утверждении правил оказания медицинской помощи лицам, больным туберкулёзом, направленным на принудительное лечение»;
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-291/2020 «Об утверждении правил оплаты услуг субъектов здравоохранения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования»;
- Приказ и. о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учётной документации в области здравоохранения»;
- СТ РК ISO 15189-201 «Лаборатории медицинские» Требования к качеству и компетентности;
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-257/2020. Об утверждении Стандарта организации проведения лабораторной диагностики;

- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 19 октября 2020 года № ҚР ДСМ-136/2020. «Об утверждении Правил оказания консультативно-диагностической помощи»;

- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-198/2020 «Об утверждении правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности»;

- Положение об условиях и порядке оказания платных медицинских услуг в КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО;

- Прейскурант КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО.

В вышеуказанных нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность КДО, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не установлены.

2. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов

Проведённый мониторинг взаимодействия между заведующей и сотрудниками отделения КДО, - показал отсутствие превышения полномочий, профессиональный подход к каждому сотруднику, непосредственную взаимосвязь и взаимопонимание касающиеся деятельности сотрудников отделения. В соответствии со ст. 14. Закона РК «О противодействии коррупции» Недопустимость совместной работы близких родственников, супругов или свойственников не прослеживается. График отпусков составляется и утверждается в начале текущего года. Сотрудники КДО уходят в отпуск согласно утверждённому графику. Подработка сотрудникам КДО согласно свободным единицам предоставляется на основании личного заявления сотрудника по собственному желанию, со стороны руководства никаких ограничений нет, все в соответствии с ТК. РК.

Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интереса не выявлено.

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом

Управление персоналом производится в соответствии с действующими нормами законодательства РК, положениями «О порядке принятия и увольнения» и «Правилами по поиску, инструктажу. Ориентации и адаптации персонала» а также Стандартной операционной системой «Порядок приема на работу». В процессе проверки были промониторированы следующие аспекты деятельности:

1. Управление персоналом, текучесть кадров.

2. мониторинг личных дел сотрудников подразделения КДО

Согласно отверженного штатного расписания ОЦФ от 1 июля 2024 года штатное расписание составило 743,50 ед.свободно 48,5 ед.

Клинико - диагностического отделения (для амбулаторного обследования взрослого населения г. Караганды. консультативного и внелегочного приема населения области) утверждено 36,75 единиц (врачебный персонал-15,75 единиц, средний медицинский персонал 18 единиц, младший медицинский персонал 3 единиц. При проведении проверки установлено количество физических лиц в отделении. Врачебный персонал 16 специалистов из которых 2 специалиста находятся в декретном отпуске, 2 специалиста работают по подработке, 6 врачей работают по подработке на основании приказа по 0,25 ставки свободно 1,25 единиц, – средний медицинский персонал 14

работников 1 работник находится в декретном отпуске, работают по подработке по 0,25 ставки- 4 медицинских сотрудника, свободные 2 единицы, младший медицинский персонал 1 работник работает на 1,50 ставки –свободно 1,50 единицы. По отделению КДО свободно 5,25 единицы.

С 01.07.2024 года по 31 января 2025 года - с Хозяйственной части (общее больничное отделение):

Уволились 19 сотрудников, 3 сотрудника были уволены по пп.8 п.1 ст.52 ТК РК (отсутствие сотрудника на рабочем месте), 16 сотрудников по ст. 49 ТК РК (по инициативе работника), 14 сотрудников были приняты.

Средний медицинский персонал уволились 38 сотрудников, 32 медицинских сотрудника по ст. 127-3, ст.56 ТК РК, статье 195-1 Социального Кодекса РК. (уход сотрудников в 55 лет), 3 сотрудника уволились по ст. 49 ТК. РК. (по инициативе работника), 3 сотрудника по п.24 ст.52ТК РК (достижение работником пенсионного возраста, устроились 13 сотрудников.

Младший персонал (санитарки) 35 уволилось, 7 сотрудников уволились по ст 127-3, ст.56 ТК. РК., статья 195-1 Социального Кодекса РК. (уход сотрудников в 55 лет),6 сотрудников по п.24 ст.52ТК. РК. (достижения работником пенсионного возраста),22 сотрудников по ст. 49 ТК. РК. (по инициативе работника), 19 устроилось,

Врачи 7 специалистов уволились по ст. 49ТК РК. (по инициативе работника), 6 специалистов прибыло в ОЦФ.

В период мониторинга было уволено 99 сотрудников. прибыло 50 сотрудников.

Уволено всего сотрудников ОЦФ с 1 01.07.2024 г- по 31.01.2025г.	Уволено по инициативе работника ст.49 ТК. РК.	Уволены по достижению пенсионного возраста п.24 ст.52ТК. РК.	Уволены по пп.8 п.1 ст.52 ТК. РК.(отсутствие работника на рабочем месте 3 часа и более)	Статья 195-1. Право на социальную защиту лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, уход в 55 лет.	Принято на работу
99 сотрудников	46 сотрудник	11 сотрудников	3 сотрудника	39 сотрудников	50 сотрудников

Согласно ст. 195-1. Право на социальную защиту лиц, занятых на работах с вредными условиями труда. Кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года № 224-VII «Социальный кодекс Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2025 г.). Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, занятые на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесяти пятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырёх месяцев имеют право на специальную социальную выплату. Право на выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, возникает при условии прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

Касательно мер по выявлению коррупционных рисков в управлении персоналом коррупционных рисков не выявлено.

4. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг

Государственные услуги оказываемые на безвозмездной основе в КДО по обращениям граждан и пациентов на основании Приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 28 октября 2020 года №КР ДСМ-161/2020 «Об утверждении правил оказания медицинской помощи лицам, больным туберкулезом, направленным на принудительное лечение», в соответствии со ст.3 Закона РК от 15.04.2013г. № 88 «О государственных услугах», государственные услуги оказываются согласно стандартам государственных услуг, строго с соблюдением требований и сроков по принципам подотчетности и прозрачности, качества и доступности, экономичности и эффективности в сфере оказания государственных услуг. Параллельно оказание государственных услуг производится через КМИС (комплексная медицинская информационная система), где все прозрачно и достоверно, мониторирующаяся внутренними и внешними службами в сфере здравоохранения.

В связи с чем, при оказании государственных услуг коррупционных рисков не выявлено. Касательно мер по выявлению коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг связанных с конфликтом интересов не выявлено.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием платных услуг.

Медицинскими организациями оказываются платные услуги на основании Приказа МЗ РК от 29.10.2020 года за №КР ДСМ-170/2020 «Об утверждении правил оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по представлению платных медицинских услуг (помощи)» (далее-Правила). В рамках данного приказа медицинские организации утверждают положение об условиях и порядке оказания платных услуг. Все платные услуги оказывают в КДО согласно Положения об условиях и порядке оказания платных медицинских услуг в КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии»УЗКО, Прейскуранта КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии»УЗКО. Также работникам, оказывающим платные услуги положена доплата. Доплата производится согласно п. 32 главы 8 Положения об условиях и порядке оказания платных медицинских услуг в ОЦФ. Оплата труда работникам, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских услуг, оплачивается до 50% от суммы фактического объема услуг (по отчету исполнителя), по диагностической службе оплата производится в соответствии с экономическими расчетами, в размере до 50% от суммы фактического объема. Согласно главы 7 Положения установлен порядок ведения учета и отчетности по оказанным медицинским услугам на платной основе.

За период с 01.07.2024 года по 31.01.2025 года подразделением КДО было оказано 2003 услуги по 19 позициям с прейскуранта на сумму 7 316 675 (семь миллионов триста шестнадцать тысяч шестьсот семьдесят пять тенге 00 тиын). Специалистам выплачивается доплата за оказанные платные услуги согласно Положения ОЦФ.

При оказании платных услуг коррупционных рисков не выявлено.

Выводы и рекомендации.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ОЦФ коррупционных рисков не выявлено.

1. Необходимо продолжить работу по выявлению коррупционных рисков в ОЦФ, с усилением контроля подразделений.

2. Специалистам службы СУП на постоянной основе проводить мониторинг свободных вакансий на платформе Enbek kz, с размещением объявлений по необходимым специальностям.
3. Усилить работу по противодействию коррупции и проявлять активность в противодействии коррупции.

Ознакомлен директор



Исмаилов К.О.