

Утверждено приказом директора

КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО

«24» мая 2024года №157-Ө

## **Антикоррупционный стандарт работников**

**КГП на ПХВ «Областной центр  
фтизиопульмонологии» Управления  
здравоохранения Карагандинской области**

**Караганда 2024 год**

## Содержание

1. Общее положение
2. Принципы Антикоррупционного стандарта
3. Порядок применения Антикоррупционного стандарта
4. Ответственность и контроль за соблюдением Антикоррупционного стандарта

## **1. Общее положение**

Настоящий Антикоррупционный стандарт работников КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» Управления здравоохранения Карагандинской области (далее по тексту -ОЦФ) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности ОЦФ.

Введение стандарта направлено на установление для работников Предприятия ОЦФ единой системы запретов, ограничений и дозволений, направленных на обеспечение предупреждения коррупции и обеспечение добросовестной работы и поведения работников.

Приоритетом в работе ОЦФ является строгое соблюдение законов, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления видов деятельности, определенных уставом ОЦФ.

Целью настоящего стандарта является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОЦФ. Задачами антикоррупционного стандарта является:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- применение и исполнение Антикоррупционного стандарта:
- применяется в деятельности Предприятия при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- обязателен для исполнения всеми работниками Предприятия;
- за ненадлежащее исполнение Антикоррупционного стандарта персональную ответственность несут работники Предприятия.

## **2. Принципы Антикоррупционного стандарта**

Принципами Антикоррупционного стандарта являются:

- законность;
- этичность;
- соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- недопущение конфликта интересов.

### **3. Порядок применения Антикоррупционного стандарта**

-Работники ОЦФ при исполнении должностных инструкций руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан.

-Работники ОЦФ в рамках действующего законодательства Республики Казахстан (в том числе трудового, по противодействию коррупции):

при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

-приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан и организаций;

-недопустимость случаев:

-когда рассмотрение обращения гражданина возлагается на лицо, в отношении которого есть основания полагать, что оно не заинтересовано в объективном решении вопроса;

-направления обращений должностным лицам, действия которых обжалуются в обращении;

-возможности разглашения без согласия граждан сведений об их частной жизни, личной и семейной тайне;

-установления данных о личности гражданина, не относящихся к обращению.

-при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

-четкое разграничение компетенции и согласованное функционирование всех структурных подразделений и должностных лиц;

-недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;

-недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

-соблюдение принципов меритократии;

- персональную ответственность за законность принимаемых решений.
- при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:
  - оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
  - предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев предусмотренных Законом;
  - обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;
  - не допускать участия в качестве потенциального поставщика (или) привлекаемого им субподрядчика, имеющих неисполнение обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.
- в повседневной деятельности:
  - сохраняют и укрепляют доверие общества к гражданской службе, государству и его институтам;
  - обеспечивают поддержание авторитета государственной власти и недопущение действий, способных дискредитировать Республику Казахстан, в том числе противостояния проявлениям коррупции, строгого соблюдения установленных законодательством для гражданских служащих запретов и ограничений;
  - не допускают совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах;
  - незамедлительно доводят до сведения руководства ОЦФ и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;
  - при необходимости доводят до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
  - незамедлительно доводят до сведения руководства и (или) правоохранительных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения;
  - воздержатся от обращения к коллегам и руководителям с неправовыми просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

-не принимают и не дарят подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

-не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

-отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках (родители, супруги, братья, сестры, дети);

-проявляют активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

-незамедлительно в письменной форме сообщают непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения приказа;

-на постоянной основе принимают меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

-соблюдают трудовую дисциплину и служебную этику;

не допускают в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;

-за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей несут гражданско-правовую дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

Руководитель и заместители руководителя ОЦФ:

-своим поведением служат примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

-осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

-не требует от подчиненных исполнения указаний, выходящих за рамки их должностных инструкций;

-своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

-принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

-несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им работников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.

#### **4. Ответственность и контроль за соблюдением Антикоррупционного стандарта**

За нарушение законодательства о противодействии коррупции работники ОЦФ привлекаются к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан.