

**Протокол совещания работников КГП на ПХВ «Областной центр
фтизиопульмонологии» УЗКО (далее по тексту ОЦФ)**

г. Караганда

«04» июля 2023 г.

Место нахождения: г. Караганда, ул. Санаторная 22

Время открытия и место проведения совещания: 9:00

Конференц - зал

Подразделения: Балхашское, Темиртауское, Детское подростковое , КДО (онлайн присутствие)

Присутствовали:

Заместитель директора по стратегическому развитию-Матишева Г.И.

Начальник ГО и МР Раимкулов А.С.

И.о. ОПО и ГЗ Голубцова Т.В.

Комплаенс-офицер(ответственный по выполнению функций и задач антикоррупционной комплаенс службы ОЦФ) Иванова И.С.

Повестка дня

Представление сотрудника в должности «Комплаенс-офицера»

1.Со вступительным словом выступила заместитель директора ОЦФ Матишева Г.И., с разъяснением, что, с целью применения лучших практик корпоративного управления нашего предприятия внедрена и реализуется функция комплаенс-офицера, целью которой является обеспечения соблюдения ОЦФ и его работниками законодательства РК о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции

Согласно п.3 ст.16 ЗРК «О противодействии коррупции» во всех субъектах квазигосударственного сектора должны быть определены структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных комплаенс-служб, основной задачей которых является обеспечение соблюдения организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Согласно Типового положения об антикоррупционных комплаенс-служб.со всем выше изложенным представляю Вам сотрудника Иванову И.С. в должности комплаен-офицера

2.После представление сотрудника в должности «Комплаенс офицера» Иванова И.С. (комплаен-офицер) выступила с разъяснением норм законодательства Республики Казахстан ознакомила сотрудников ОЦФ с структурным подразделением комплаенс службы, комплаенс офицера исполняющего функции антикоррупционной комплаенс службы.

Комплаенс офицер является ответственным лицом исполняющим функции антикоррупционной комплаенс службы, основной задачей которой является обеспечение соблюдения ОЦФ ее работниками законодательства РК о противодействии коррупции. COMPLAINT служба законодательно закреплена в 2020 году, когда в Законе "О противодействии коррупции" появилась норма, что в субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных комплаенс-служб. Но в связи с тем, что не все субъекты квазигоссектора могли позволить создание отдельных подразделений в силу объективных причин –(нехватка средств, небольшие размеры организаций и др). По мере развития данного направления и с учетом нарабатанной правоприменительной практики в законодательство вносились изменения. 2023 году предусмотрели возможность определения структурного подразделения или ответственного лица, исполняющего функции антикоррупционной комплаенс-службы. Кроме того, с текущего года уполномоченный орган по противодействию коррупции наделен компетенциями по координации деятельности антикоррупционных комплаенс-служб. В соответствии с Приказом Председателя Агенства РК по противодействию коррупции «Антикоррупционной службы» от 31 марта 2023 года № 112 .Типовое положение об антикоррупционных комплансслужбах в субъектах квазигосударственного сектора.

Должностными обязанностями комплаенс офицера является

1 принятие мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов.

проведение мониторинга на предмет соблюдения работниками ОЦФ, относящимися к категории лиц, приравненных к лицам, уполномоченных на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом.

развитие корпоративных этических ценностей.

контроль за соблюдением работниками ОЦФ антикоррупционного законодательства.

5 Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков.

в соответствии с приказом Председателя Агенства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 « об

утверждении типовых правил поведения внутреннего анализа коррупционных рисков» с привлечением представителей институтов гражданского и бизнес-сообщества.)

Коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

1 Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа;

2 выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности объектов анализа.

Проведение служебных проверок на основе обращений о фактах коррупции и или участия в них.

Координация работы по снижению коррупционных рисков в деятельности ОЦФ

Оказание содействия уполномоченному органу по противодействию коррупции при проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ОЦФ.

Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, связанным с коррупцией. В завершении своего доклада, так же разъяснила сотрудникам ОЦП с о существовании официального сайта предприятия. где все желающие могут ознакомиться с деятельностью комплаенс службы.

По окончанию доклада. Комплаен-офицер поблагодарил всех за внимание.

Выводы:

1. Комплаенс-офицеру ОЦФ продолжить работу по разъяснению

ОЦФ норм законодательства РК в сфере противодействия коррупции с целью формирования антикоррупционной культуры и профилактики коррупции.

2. Работникам ОЦФ соблюдать нормы законодательства РК по противодействию коррупции, а также не допускать нарушений, создающих условия для проявления коррупции в системе здравоохранения.

Протокол составлен на 3 листа в 1 экземпляре

Заместитель директора по стратегическому развитию Мат Матишева Г.И.

Начальник ГО и МР Раимкулов Раимкулов А.С.

И.о. ОПО и ГЗ Голубцова Голубцова Т.В.

Комплаенс офицер (ответственный по выполнению функций и задач антикоррупционной комплаенс службы ОЦФ) Иванова Иванова И.С.

Работники согласно приложению к протоколу